



aeso

AESO HOLDING LIMITED 艾碩控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8341)



環境、社會及管治報告 **2019**

環境、社會及管治報告

關於本集團

艾碩控股有限公司（「艾碩」或「本集團」）主要於香港從事為新建商業樓宇及住宅發展項目的施工提供裝修工程以及為現有商業樓宇提供翻新（包括改建及加建）工程。於財政年度，本集團已提交投標約1,140.4百萬港元及獲授12個項目。

於報告期間，本集團正按照香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）的要求著手恢復買賣，並已自二零一九年七月三十一日起恢復買賣。根據目前的進展情況，和解協議已簽署，所有訴訟已通過糾紛股東間的同意傳票解決，且新董事會已獲組建。

關於本報告

作為艾碩控股有限公司刊發的第三份環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」），本報告繼續披露本集團在環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）方面的政策、慣例、目標及表現。本報告旨在令所有持份者了解本集團的進展及可持續發展方向。本報告設有中英文版本，並已於本集團網站aeso.hk及香港聯交所網站www.hkexnews.hk刊登。

匯報範圍及界限

本環境、社會及管治報告專注於本集團於二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日（「報告期間」）的翻新項目及裝修項目業務，並涵蓋位於香港的一間辦事處的營運。儘管本環境、社會及管治報告未涵蓋艾碩的部分業務，但本集團計劃在日後擴大報告範圍。

匯報準則

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司《GEM證券上市規則》附錄二十之《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）編製。四大匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性是本環境、社會及管治報告的基礎。

為向持份者概述本集團在環境、社會及管治方面的績效，本報告不僅按《環境、社會及管治報告指引》中所載的「不遵守就解釋」條文披露環境關鍵績效指標（「關鍵績效指標」），更額外報告了「建議披露」的社會關鍵績效指標。本環境、社會及管治報告的最後一節附有完整的索引，供讀者參考。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的官方文件、統計數據，及其根據相關內部政策收集的管理及營運資料。本集團已制定內部監控及正式審查程序，竭力確保本報告所有呈現的資料均為準確可靠。本報告已於二零一九年九月獲艾碩董事會（「董事會」）批准。

反饋渠道

持份者的意見和建議，將有助於本集團建立更完善的可持續發展策略。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問、意見或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港上環文咸東街22-26號柏廷坊17樓及18樓

電郵：info@aeso.hk

電話：+852 3971 0848

傳真：+852 3622 1131

環境、社會及管治報告

主席報告

可持續的基礎設施在人們的生活質量中發揮著重要作用。為實現促進業務可持續發展的目標，本集團依賴與業務夥伴的穩固關係及健全的治理。我們相信，在內外部持份者的支持下，艾碩將能夠克服未來的挑戰，抓住與可持續發展相關的問題帶來的機遇。

持份者參與是我們可持續發展歷程中的重要環節。該環節可令本集團了解整個行業及社會的變化，以便我們能夠做出更好的決策來為持份者服務。為解決持份者的優先考慮問題，環境、社會及管治報告確定了四個重要的議題，包括僱傭、發展與培訓及產品責任。這些議題也是我們這一年工作的主要範圍。

通過關注重要議題，我們希望以穩定的方式提高我們的可持續發展表現。我們定期舉行會議以有效討論相關問題。我們密切關注可能發生風險的領域，並努力制定措施及時降低有關風險。

為應對環境及全球可持續發展問題的快速變化，本集團將透過審查當前的管理措施及在未來實施改進措施來加強其可持續發展管治。

本環境、社會及管治報告是本集團及其持份者之間的重要溝通渠道。我們希望讀者能與我們分享建議。閣下的支持及反饋將持續推動我們的進步及對社會及環境的貢獻。

承董事會命
艾碩控股有限公司
執行董事兼主席
陳少忠

持份者參與

在朝著可持續發展方向邁進的過程中，了解及滿足持份者需求對本集團而言至關重要。持份者的反饋最終均能令本集團識別重大環境、社會及管治問題及管理相關風險及機遇。

持份者與我們的業務之間具有相當大的相互影響力。本集團通過多種渠道促進主要持份者參與，以收集其反饋。我們會在日常營運過程中為內部及外部持份者團體舉行會議、電郵、公告及其他交際活動。

內部持份者

外部持份者

董事會、高級管理層成員、辦公室職員及地盤員工

股東、客戶、供應商、分包商、債權人及專業顧問

溝通渠道

本集團公告、會議、電郵、財務報告及網站

識別重要議題

持份者參與有助本集團審視潛在風險及商機，同時有助降低該等風險以及發現機遇，因而對本集團的業務管理而言至關重要。了解持份者的觀點可讓本集團以其商務實踐更好地滿足彼等的需求和期望並管理不同持份者的意見。結合管理層訪談看法和專家意見，本集團將《環境、社會及管治報告指引》中的11個環境和社會方面中的3個重大方面列為本報告的重點，包括：僱傭、發展與培訓及產品責任。

環境、社會及管治報告

可持續發展管治

為實現中長期業務目標，本集團致力維持高水平的企業管治。我們意識到環境、社會及管治方面的問題可能帶來潛在的風險及商機。董事會對監管本集團在環境、社會及管治方面的政策、舉措及表現負有最終責任，並監督及制定本集團的環境、社會及管治策略。

環境、社會及管治風險管理

本集團已制定內部監控及風險管理系統以管理並審閱營運及財務職能。為有效管理環境、社會及管治議題引致的風險及善用其帶來的商機，本集團未來將對其日常運營進行全面審閱並將環境、社會及管治的重大議題列入其風險管理及評估範疇，從而確保能夠及時回應相關議題及風險並訂立有效的政策。

艾碩已透過本集團的內部監控及風險管理系統識別以下環境、社會及管治風險。

風險	描述	管理層回應
產品責任	由於本集團的業務性質，本集團將部分業務外包。因此，外包服務的質量可能不符合本集團的要求。	分包商應根據客戶或設計師的要求進行施工項目。倘不符合要求，本集團有權終止合約。
合規	作為承包服務提供商，為了開展業務，本集團必須促使分包商遵守香港的若干建築、安全、樓宇及環境保護法律、法規及要求。	本集團嚴格遵守所有適用法律及規例。
職業健康及安全	分包工人在工作過程中由於各種因素，安全風險較高。	我們已根據合約條款為所有分包商投保。倘有任何工傷，分包商必須在36小時內向本集團匯報。

支持綠色建設

由於本集團從事裝修及翻新工作，艾碩非常重視在日常運營中減少排放、資源浪費及對周邊環境的影響。本集團致力於通過採用環境政策來規範環境管理方法。

排放

廢棄物處置

艾碩設置了帶有標記的垃圾桶收集不同的垃圾，如可回收或不可回收物品。如有必要，不可回收物品將被運往堆填區。指定員工將確保所有廢棄物處置程序均符合《廢物處置條例》。

於報告期間，本集團的營運產生1.8噸的無害廢棄物，主要為辦公室運營產生的廢紙及一般廢棄物。合共144.15千克的廢紙已予以回收，其他廢棄物則運往堆填區。本集團共產生2.1千克的有害廢棄物，主要為廢棄的光管和墨盒。有害廢棄物收集在辦公室，由物業管理處處理。

氣體排放

為減少營運過程中產生的排放，本集團採用以下方法：

- 在施工現場周圍設置過濾網，以減少灰塵的擴散；
- 在裝卸過程中給帶塵物料澆水；
- 安裝灑水噴頭，清理施工現場出口處車輛上的灰塵。

空氣污染物的主要來源是移動車輛使用的化石燃料。氣體排放數據與上個財政年度基本相同。

氣體排放	類型	二零一八 ／一九年	二零一七 ／一八年	單位
	氮氧化物	15.8	14.6	千克
	硫氧化物	0.1	0.1	千克
	可吸入懸浮粒子	1.4	1.3	千克

氮氧化物於報告期間達15.8千克，較去年增加8.2%，主要由於私家車油耗增加。其他氣體排放數據與去年基本相同。

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放

本集團委聘CCA進行碳評估，以量化其營運中的溫室氣體（「溫室氣體」）排放量（或「碳排放量」）。溫室氣體排放量化過程乃參照香港環境保護署以及機電工程署編製的指引¹進行。

報告期間，溫室氣體排放總量為79.6噸二氧化碳當量（「二氧化碳當量」），而溫室氣體密度為0.014噸二氧化碳當量／平方呎。與上一財政年度相比，溫室氣體排放總量及密度均增加4%。

溫室氣體排放的主要來源是電力消耗（範圍2），為60.5噸二氧化碳當量，佔本集團總排放量的約76%。由於高峰時段的加班工作，電力消耗引起的溫室氣體排放較上一財政年度增加18%。移動源燃燒產生的直接排放是第二大排放源，佔總排放量約18%。紙張廢棄物處理、用於淡水及污水處理的電力、商務旅遊等其他間接排放合共佔溫室氣體總排放量的6%。範圍3下降76%乃由於紙張消耗總量較上個財政年度大幅減少。本集團將繼續評估及監察其排放量，以確認未來制定碳減排策略的可行性。

範圍	二零一八 ／一九年	二零一七 ／一八年	單位
範圍1	14.7	13.6	噸二氧化碳當量
範圍2	60.5	51.4 ²	噸二氧化碳當量
範圍3	4.4	18.4	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	79.6	83.4 ²	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度（按面積計算）	0.014	0.015	噸二氧化碳當量／平方呎

於報告期間，範圍1包括來自移動源燃燒燃料的直接排放及滅火系統的逃逸性排放；範圍2包括購買電力產生的能源間接排放；範圍3包括由於處理紙張廢物而導致香港填埋場產生甲烷氣體的其他間接排放，香港用於淡水及污水處理的電力產生的溫室氣體排放，以及僱員商務旅遊產生的排放。

¹ 《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

² 溫室氣體排放已重新計算，以載入本集團於香港擁有及營運的電動車所消耗的電力。

資源使用

本集團致力於在日常運營中控制電力、汽油及水資源等資源的使用。相關措施亦列在環境政策中。

電力 鼓勵僱員使用節能產品，如LED燈、節能電器及／或新能源汽車。

辦公室的空調溫度應保持在24° C-25° C。

水 以「節水」為主題開展員工參與活動。

紙張 使用環保署推薦的可回收紙張。

能源

報告期間，由於辦公室工作時間增加，能源消耗總量為127.3兆瓦時當量，較上個財政年度增加26%。能源密度為0.023兆瓦時當量／平方呎。能源消耗的主要類型為購買電力，佔總能源消耗的約60%。其他能源消耗包括移動車輛使用的汽油和柴油。能源使用的詳情如下：

類型	能源	二零一八 ／一九年	二零一七 ／一八年	單位
直接能源	汽油	37.9	23.5	兆瓦時
	柴油	13.1	12.9	兆瓦時
間接能源	電力	76.4	64.9 ³	兆瓦時
	能源消耗總量	127.3	101.3³	兆瓦時
	能源密度（按面積計算）	0.023	0.018	兆瓦時／平方呎

水

報告期間，本集團主要從市政供應中獲得充足的水，並且在取水方面沒有任何問題。本集團的總耗水量為34立方米，而耗水密度為0.006立方米／平方米建築面積。

³ 能源消耗已重新計算，以載入本集團於香港擁有及營運的電動車所消耗的電力。

環境、社會及管治報告

環境及保護自然資源

本集團營運過程中並無任何對環境及自然資源產生重大影響的行動。在認識到建築業可能對環境造成影響的同時，本集團作為本行業的一員，將繼續關注其自身的經營活動。

本集團於日常營運過程中遵守所有相關環境法律法規，包括《空氣污染管制（建造工程塵埃）規例》、《廢物處置（化學廢物）（一般）規例》等。於報告期間，並無呈報有關環境的違規情況。

營造愉快的工作環境

本集團致力為全體僱員提供一個和諧的工作環境，保障每位員工的權利。此外，本集團亦關注員工的健康及安全以及彼等的專業發展。

完善就業制度

本集團已制定人力資源及薪酬政策，規範有關招聘、晉升、薪酬、反歧視、待遇及福利等原則。

本集團明白每個員工都應該受到公平對待。倘有任何人擔心在工作場所受到任何形式的歧視，本集團強烈建議彼等向上司或人力資源部門報告，不必擔心遭到報復。

本集團倡導平衡的生活方式，為員工提供不同的休假機會。所有員工在每個日曆年均可享受7天的有薪年假，根據員工的服務年期，年假最多可增加至17天。除年假外，艾碩亦為員工提供家庭假、婚假等。

本集團遵守僱傭法律法規，包括但不限於《僱傭條例》、《僱員補償條例》及《性別歧視條例》。於報告期間，本集團並無牽涉任何有關僱傭的不合規事宜。

保障僱員健康與安全

本集團致力透過為員工提供良好的工作條件，創造健康及安全的工作環境，及照顧員工的健康，務求擁有健康的工作團隊。艾碩已制定健康及安全計劃，以確保工作環境符合本集團營運所在地區認可的職業安全及健康標準。

安全會議

為確保員工的健康及安全，本集團定期舉辦不同類型的健康及安全會議，如工地安全委員會會議、每週安全會議、每週分包商會議及兩週一次的工地進度會議。會議目的是讓員工有機會討論整體的安全表現，並尋求改善的空間。

健康與安全培訓

本集團定期舉辦各類健康安全培訓，包括安全入門培訓、專題培訓、安全管理培訓等，提高員工的安全意識和應對突發事件的能力。所有相關的培訓記錄由地盤總管或地盤監工保存在現場。

安全檢查

為保證員工在操作過程中的健康和 safety，艾碩實施了日常安全檢查、每週安全檢查及聯合安全檢查等檢查制度。

檢查類型	措施
日常安全檢查	<ul style="list-style-type: none">地盤總管／監工需要每天去現場檢查，確定現場的風險因素，確保現場條件符合員工的期望和法律法規的要求。地盤總管／監工應指導工人正確的工作方法。
每週／聯合安全檢查	<ul style="list-style-type: none">本集團邀請分包商及客戶代表參加每週的安全檢查。檢查中發現的任何安全風險應通知安全大使和負責分包商立即糾正。

此外，為確保員工在工作期間的健康和 safety，本集團將根據實際情況為員工提供個人防護設備。地盤總管負責每月檢查個人防護設備的狀態。如發現損壞，應立即更換。

本集團遵守有關健康及安全的法律及規例，包括但不限於《職業安全及健康條例》及《建築物條例》。於報告期間，本集團並無牽涉任何有關健康及 safety 的不合規情況。

提供發展及培訓機會

本集團認為，我們有責任為員工提供培訓機會，使他們能夠發展技能和知識，履行工作職責。這不僅對本集團戰略目標的實現至關重要，而且有利於員工的職業發展。

人力資源及薪酬政策規定，所有員工每年需要進行一次表現評估，目的是為每個人提供一個解決工作過程中出現的問題的機會，並評估每個員工的日常表現。評估表由部門主管編製，經討論後由員工個人確認。所有評估表格必須保密。

環境、社會及管治報告

確認勞工標準

本集團明白使用童工和強制勞工是破壞基本人權的行為。本集團堅決杜絕本集團類似情況的出現。

根據人力資源及薪酬政策的規定，本集團在招聘過程中應檢查申請人的身份證，以確定其年齡符合相關法律法規。此外，本集團亦尊重僱員在提前通知的情況下離職的權利。

本集團遵守有關法律及規例，包括但不限於《僱傭條例》。於報告期間，本集團並無任何不遵守童工及強制勞工相關法律及規例的情況。

以負責任的方式運營

作為一個負責任的企業，本集團有責任提供高質量的服務，並體現其商業道德。為此，艾碩制定了一系列關於產品責任、供應鏈管理和反貪污的政策，以確保本集團的運營符合各方的要求。

保持產品責任

本集團的各個經營場所已通過質量管理計劃及知識產權等內部政策，以確保產品品質，知識產權和客戶隱私保護符合法律法規。

本集團的宗旨是根據監管及法例的規定，為客戶提供滿意的服務。因此，本集團建立了內部管理制度，不同崗位的員工負責不同的事務。

職位	職務
項目總監	<ul style="list-style-type: none">組織管理評審會議；為項目運作提供充足的資源。
項目管理	<ul style="list-style-type: none">審查批准項目檢查及測試計劃；如有需要，與客戶及分包商聯絡；確保符合客戶的要求和政府的規範。
地盤總管	<ul style="list-style-type: none">管理分包商，確保其工作妥善進行；確保公司政策得到有效執行。

此外，本集團重視對自身及客戶知識產權的保護。設計、文字、數字、色彩等無形財產，由有關部門嚴格管理，未經本集團許可，不得向第三方披露。同時，本集團還注重保護客戶的知識產權在合作過程中不被洩露。

客戶隱私

艾碩重視對客戶隱私的保護。《行為守則》規定，客戶的私隱是本集團的機密，任何內部雇員不得披露。

於報告期間，本集團的運營不涉及廣告、標籤及產品召回。本集團並無違反有關反貪污法律及法規的情況，包括香港《建築物管理條例》、《個人資料（私隱）條例》及《競爭條例》。

供應鏈風險管理

本集團明白供應鏈管理對本集團提供的服務品質有影響。除了考慮價格因素，艾碩還注重供應商的經驗、信譽及安全表現。本集團已制定採購及付款政策，管理相關事宜。

新供應商在本集團開始視察新供應商時，須向本集團工料測量師提交有關文件，包括商業登記簿、證書等，以便本集團進行評核。合資格的新供應商／分包商應列入認可供應商／分包商名單。

為確保提供服務的品質，艾碩將於每年十一月評估所有供應商／分包商，以檢查其服務是否符合本集團的標準。工料測量師或總經理應根據所提供的工程及服務質素、安全表現等，評估供應商／分包商在上一年度的表現。不合格的供應商／分包商將從認可供應商／分包商名單中除名，更新後的表格由執行董事簽署。

環境、社會及管治報告

反貪污

本集團以誠信和公平經營業務，不容忍任何形式的貪污，例如賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢。

本集團嚴禁員工向第三方贈送或索要禮物，但以下情況除外：

- 象徵性的紀念品或禮物；
- 節日禮品以1,000港元為上限；
- 在同等適用於其他一般客戶的條件下，第三方給予的折扣和優惠。

倘發現任何僱員有任何貪污行為，本集團會立即終止其合約，及倘有需要，向有關部門檢舉。

於報告期間，本集團並無違反有關反貪污法律及法規的情況，包括但不限於《防止賄賂條例》。於報告期間，本集團並無牽涉任何與貪污有關的不合規情況或法律案件。

促進社區發展

本集團十分重視對社區的投資，並致力透過合作、能力建設和社區服務等不同措施回報社會。本集團制定了社區投資、贊助及捐贈政策，確定了本集團在社區投資方面的兩個重點領域。這兩個領域是社區健康，以及教育和發展。

於報告期間，本集團參與若干社區投資活動，詳情如下：

項目名稱	受益人	金額 (港元)
為慈善晚會宣傳主辦方捐款	基督教福音信義會有限公司	4,000
為社區活動(愛心送暖迎冬至2018活動)捐款	香港防止虐待長者協會	1,000
為香港防癌會「我哋唱乜」慈善音樂會捐款	香港防癌會	5,000
捐款	展才基金有限公司	2,000

關鍵績效指標概要

環境績效

環境關鍵績效指標	數量	數量	單位
排放物種類及相關排放數據			
氮氧化物	15.8	14.6	千克
硫氧化物	0.1	0.1	千克
可吸入懸浮粒子	1.4	1.3	千克
溫室氣體總排放量			
範圍1	14.7	13.6	噸二氧化碳當量
範圍2	60.5	51.4 ²	噸二氧化碳當量
範圍3	4.4	18.4	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	79.6	83.4 ²	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(按面積計算)	0.014	0.015	噸二氧化碳當量 /平方呎
所產生有害廢棄物總量			
有害廢棄物總量	0.002	0.002	噸
有害廢棄物密度(按面積計算)	0.0004	0.0003	噸/千平方呎
所產生無害廢棄物總量			
無害廢棄物總量	1.8	不適用	噸
無害廢棄物密度(按面積計算)	0.32	不適用	噸/千平方呎
按類型劃分的直接及/或間接能源消耗量			
汽油	37.9	23.5	兆瓦時
柴油	13.1	12.9	兆瓦時
已購買電力	76.4	64.9 ³	兆瓦時
總能源消耗量	127.3	101.3 ³	兆瓦時
能源密度(按面積計算)	0.023	0.018	兆瓦時/平方呎
總耗水量及密度			
總耗水量	34.0	30.0	立方米
耗水密度(按面積計算)	0.006	0.005	立方米/平方呎
製成品所用包裝材料的總量			
所用包裝材料的總量	不適用	不適用	
每生產單位所用包裝材料	不適用	不適用	

環境、社會及管治報告

社會績效

僱員人數		男	女
年齡	30歲以下	1	0
	30至40歲	10	2
	41至50歲	9	5
	50歲以上	5	1
等級	高層主管	4	2
	高級管理層	1	0
	管理層	2	0
	其他僱員	18	6
男女僱員比例		3.12:1	
僱員總數		33	

	新僱員人數			
	30歲以下	30至40歲	41至50歲	50歲以上
男	1	1	1	2
女	0	0	0	0
入職數及入職率	5(15%)			

	離職僱員				按性別劃分的離職僱員 人數及比率
	30歲以下	30至40歲	41至50歲	50歲以上	
男	2	0	1	0	3 (13%)
女	0	3	1	0	4 (42%)
按年齡組別劃分的離職 僱員人數及比率	2 (130%)	3 (23%)	2 (14%)	0 (0%)	
離職僱員總數及比率					7 (21%)

環境、社會及管治報告

因工作導致死亡事故宗數		0
因工作導致死亡事故率		0
工傷宗數		0
因工傷損失工作日數		0
缺勤日數	男	267天
	女	142.5天
	總計	409.5天

受訓僱員百分比及平均培訓時數(%，小時)	男	女
高層主管	0%, 0	0%, 0
高級管理層	0%, 0	0%, 0
管理層	0%, 0	0%, 0
其他僱員	0%, 0	0%, 0

供應商	供應商數目	供應商位置
所提供產品或服務的類型		
辦公室行政	29	香港
項目供應商	219	香港
項目分包商	137	香港

社區投資

貢獻金額(港元)	12,000
----------	--------

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告指引內容索引

主要層面	內容	頁面 索引／備註
A1. 一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6-9
A1.1	排放物種類及相關排放數據 氮氧化物（以千克計算） 硫氧化物（以千克計算） 懸浮微粒（以千克計算）	6、14
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算） 溫室氣體排放密度（以噸二氧化碳當量／僱員人數計算）	7、14
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算） 所產生有害廢棄物總量密度（以噸／平方米計算）	6、14
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算） 所產生無害廢棄物密度（以噸／僱員人數計算）	6、14
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	6-7
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	6
A2. 一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	6
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總消耗量（以兆瓦時計算）。 直接能源（以千兆焦耳計算） 間接能源（以兆瓦時計算） 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）密度（以兆瓦時／僱員人數計算）	8、14
A2.2	總耗水量（以立方米計算） 耗水密度（以噸／僱員人數計算）	8、14

主要層面	內容	頁面索引／備註
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	8
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	8
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算） 包裝材料密度（以噸／每產量單位計算）	不適用、14
A3. 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	9
B1. 一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	15
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員離職率	15
B2. 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-10
B2.1	因工作導致死亡的人數及比率	16
B2.2	因工傷損失工作日數	16
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	9-10

環境、社會及管治報告

主要層面	內容	頁面 索引/備註
B3. 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	10
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	16
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	16
B4. 一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	11
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	11
B5. 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	12
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	16
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	12
B6. 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11-12
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	12
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	11
B6.5	描述客戶資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	12

環境、社會及管治報告

主要層面	內容	頁面 索引/備註
B7. 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B7.1	於本報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污法律案件的宗數及訴訟結果	13
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	13
B8. 一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區之需求並確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	13
B8.1	專注貢獻領域。	13
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	13、16